

## **POLITICA DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE (conforme SA 8000: 2014)**

Sanità Più identifica come centrale e prioritario il proprio impegno verso la Responsabilità Sociale coerentemente con la volontà espressa nella Mission aziendale:

*“contribuire, da protagonista e a livello territoriale, all'evoluzione delle strutture socio-assistenziali o e all'educazione al valore personale e sociale dell'individuo”.*

In particolare Sanità Più è conscia del proprio ruolo sociale, in quanto cooperativa socio assistenziale, chiamata a configurarsi come un interlocutore primario per le Istituzioni e a partecipare attivamente alla definizione di una miglior regolamentazione per lo sviluppo delle Comunità Locali.

Coerentemente con questa visione, si doterà a breve di un Codice Etico, che esprimerà l'insieme dei valori e dei principi che la struttura ha deciso di adottare nello svolgimento della propria attività e nel rapporto con tutti i propri interlocutori.

Ha deciso di dare ulteriore concretezza agli impegni assunti, adottando un sistema di gestione SA8000:2014® con esso coerente, che rafforzi i valori fondanti di responsabilità sociale nell'approccio al mercato socio-assistenziale e alla società civile in cui opera.

Il sistema di gestione SA8000:2014®, di cui questa Politica è espressione, rappresenta per Sanità Più il quadro generale operativo in virtù del quale l'organizzazione è in grado di assicurare una completa conformità delle proprie prestazioni in ambito di Responsabilità Sociale con riferimento ai requisiti dello Standard.

La Direzione di Sanità Più dichiara quindi il proprio impegno a rendere effettivo ed operante il Sistema di Gestione SA8000:2014® e di migliorarne continuamente l'efficacia.

A tal fine la Direzione dell'Azienda si impegna ad aderire e a conformare le proprie politiche e procedure:

- ✓ a tutti i requisiti della norma di riferimento SA8000:2014®;
- ✓ alle norme e convenzioni Internazionali e alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) di riferimento richiamate dallo Standard;
- ✓ alle Leggi nazionali applicabili, alle normative di settore, alle condizioni contrattuali e a ogni altro requisito volontariamente sottoscritto e adottato.

Gli impegni specifici di rispetto dei requisiti SA8000:2014® sono in sintesi:

- ✓ non favorire, impiegare o sostenere l'utilizzo del lavoro infantile;
- ✓ non favorire, impiegare o sostenere il lavoro forzato;
- ✓ garantire luoghi di lavoro adeguati, sicuri e salubri e attuare misure per prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali;
- ✓ rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali;
- ✓ non effettuare né sostenere alcun tipo di discriminazione nei confronti del personale in base ad alcuna condizione;
- ✓ non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari o abusi verbali contrari al rispetto della dignità delle persone;
- ✓ adeguarsi e rispettare l'orario di lavoro previsto dalla legge, dagli accordi nazionali e locali e dai contratti collettivi nazionali applicati;
- ✓ retribuire i dipendenti nel rispetto di quanto previsto dal CCNL di appartenenza;
- ✓ attuare un processo di qualifica e monitoraggio nei confronti dei Fornitori che tenga in considerazione, per quanto rientrante nelle possibilità dell'Azienda, anche la conformità ai requisiti di SA8000:2014®;
- ✓ assicurare a tutto il personale adeguata formazione sullo standard SA8000.

La Direzione si impegna altresì:

- ✓ ad assegnare adeguate risorse all'attuazione e al miglioramento del Sistema di gestione SA8000:2014®;
- ✓ a diffondere la Politica di Responsabilità Sociale ai diversi portatori di interesse, attraverso opportuni canali di comunicazione ed attività informative;
- ✓ a coinvolgere le parti interessate,
- ✓ a non attuare alcuna forma di ritorsione nel caso in cui fossero segnalate azioni o comportamenti
- ✓ dell'Azienda non conformi alla norma SA8000:2014®.

L'Azienda definisce e mantiene un piano di comunicazione interna ed esterna per fornire un'adeguata e sistematica informazione sui risultati della gestione del proprio Sistema di Responsabilità Sociale.

La Direzione, inoltre, verifica periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della SA8000:2014® attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali e stabiliti obiettivi di miglioramento.

Foggia (FG), 07/03/2024

**SANITÀ PIÙ**  
Società Cooperativa Sociale  
**Il Presidente**  
Aut. Min. Giust. n. 115/2014